

**Алғашқы жұмыс орны** (әрі қарай - АЖО) - жобаның қатысушылары 35 (отыз бес) жастан аспаған жастар қатарындағы жұмыссыздар, оның ішінде жұмыс тәжірибесі жоқ NEET санатындағы жастар.

Жұмыс беруші АЖО жобасы шеңберінде жұмысқа орналасқан адамға кәсіби білімдері мен жұмыс тәжірибесін беру үшін тәжірибелі жұмыскерлердің арасынан тәлімгер тағайындайды. АЖО жобасына қатысу ұзақтығы 18 айдан аспайды.

АЖО жобасы шеңберінде жұмысқа орналасқан адамдар үшін айына субсидия (жалақы) мөлшері салықтарды, міндетті әлеуметтік аударымдарды, пайдаланылмаған еңбек демалысына өтемақыны және банк қызметтерін ескере отырып, кемінде 30 (отыз) АЕК-ті құрайды. АЖО жобасына қатысатын адамдарға жалақы төлеуді еңбек мобильділігі орталығы ай сайын жұмыс берушілер ұсынатын мәліметтердің негізінде екінші деңгейдегі банктерде немесе банк қызметінің жеке түрлерін жүргізуге құқығы бар өзге қаржылық институттарда ашылған ағымдағы (карточкалық) шоттарына ақшалай қаражатты аудару арқылы жүзеге асырады.

Еңбек мобильділігі орталығы ай сайын жұмыс берушілердің есептік шотына еңбекақы төлеміне субсидия сомасын аударады. Барлық меншік нысанындағы жұмыс берушілер алғашқы жұмыс орындары жобасы бойынша жұмыс орындарын ұйымдастыруға Электрондық еңбек биржасына электрондық түрде (enbek.kz) сұраным бере алады.

Мансап орталығы субсидияланатын жұмыс орындарына қатысу аяқталғаннан кейін жұмыссыздарды тұрақты жұмысқа орналастыруға жәрдемдеседі.

**«Ұрпақтар келісімшарты»** (әрі қарай - ҰК) - зейнетақы жасына жеткен жұмыс істеп жүрген жұмыскерді кейіннен ауыстыра отырып, жобаға қатысушыларды жұмысқа орналастыруды ұйымдастыру. ҰК қатысушылары: 3 (үш) жыл ішінде оқуды аяқтаған және 35 (отыз бес) жастан аспаған оқу орындары түлектерінің қатарындағы жұмыссыздар.

ҰК жобасы аясында жұмысқа орналасқан, тұлғаға зейнет жасқа дейін 6 (алты) ай қалған тәлімгер тағайындалады. Жұмысқа қабылданғаннан алты ай өткеннен кейін қатысушыны тәлімгердің бос жұмыс орнына ауыстырады. ҰК жобасына қатысу ұзақтығы 6 айдан аспайды.

ҰК жобасы шеңберінде жұмысқа орналастырылған адамдар үшін айына субсидия (жалақы) мөлшері салықтарды, міндетті әлеуметтік аударымдарды, пайдаланылмаған еңбек демалысына өтемақыны және банк қызметтерін ескере отырып, кемінде 30 (отыз) АЕК- ті құрайды. ҰК жобасына қатысатын адамдарға жалақы төлеуді еңбек мобильділігі орталығы ай сайын жұмыс берушілер ұсынатын мәліметтердің негізінде екінші деңгейдегі банктерде немесе банк қызметінің жеке түрлерін жүргізуге құқығы бар өзге қаржылық институттарда ашылған ағымдағы (карточкалық) шоттарына ақшалай қаражатты аудару арқылы жүзеге асырады.

Барлық меншік нысанындағы жұмыс берушілер ұрпақтар келісімшарты жобасы бойынша жұмыс орындарын ұйымдастыруға Электрондық еңбек биржасына электрондық түрде (enbek.kz) сұраным бере алады.

**Жастар іс-тәжірибесі** - алған мамандығы (кәсібі) бойынша техникалық және кәсіптік білім беру, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының жұмыссыз түлектері үшін ұйымдастырылатын уақытша жұмыс орны.

Жастар іс-тәжірибесіне өткен 5 жыл ішінде оқуын аяқтаған және 35 жастан аспаған алған кәсібі (мамандығы) бойынша білім беру ұйымдары түлектерінің қатарындағы жұмыссыздар қатыса алады. Бағдарламаға қатысу ұзақтығы 12 айдан аспайды. Жастар іс-тәжірибесі алынған білімі мен дағдыларын тығайтып, жұмыс тәжірибесін алуға және тұрақты жұмыс орнына жұмысқа орналасуға мүмкіндік береді.

ЖІТ бағдарламасы бойынша жұмысқа орналасқан адамдардың жалақысы 30 АЕК (салықтарды, міндетті әлеуметтік аударымдарды, пайдаланылмаған еңбек демалысы үшін өтемақыларды және банк қызметтерін ескере отырып) құрайды.

ЖІТ бағдарламасына қатысатын адамдарға жалақы төлеуді еңбек мобильділігі орталығы ай сайын екінші деңгейдегі банктерде ашылған ағымдағы (карточкалық) шоттарына ақшалай қаражатты аудару арқылы жүзеге асырады.

Еңбек мобильділігі орталығы ай сайын жұмыс берушілердің есептік шотына еңбекақы төлеміне субсидия сомасын аударады. Барлық меншік нысанындағы жұмыс берушілер 2023 жылға жастар іс-жәжірибесі бойынша жұмыс орындарын ұйымдастыруға Электрондық еңбек биржасына электрондық түрде (enbek.kz) сұраным бере алады.

Өтініш беруші жұмыстан босатылған күнге дейін соңғы 6 (алты) ай ішінде еңбек қатынастарында болған жұмыс берушілерге субсидияланатын жұмыс орнына жолдама берілмейді.

Мансап орталығы субсидияланатын жұмыс орындарына қатысу аяқталғаннан кейін жұмыссыздарды тұрақты жұмысқа орналастыруға жәрдемдеседі.